

Arbeit 4.0 - Psychologische Aspekte der Arbeitswelt der Zukunft.
Wintersemester 2019/20

Erste Veranstaltung: 29.11.2019
Letzte Veranstaltung: 28.02.2020

Dozent: Alfred Burkhardt
Sprechstunde: nach Vereinbarung per e-mail

Lehrmaterial:

- Brinkmann, Ralf (2018): Angewandte Wirtschaftspsychologie (Pearson Studium - Psychologie).
- Powerpoint-Präsentationen, Unterlagen zu Fallstudien, weitere Handouts

Lehrinhalte:

Teil 1 – Einführung: Einordnung der Wirtschaftspsychologie im Kontext der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie, Arbeitsgestaltung, Arbeitsanalyse, Mensch-Maschine-Interaktion, Mensch-Computer-Interaktion, Arbeitsleistung und Arbeitsmotivation.

Teil 2 – Arbeit 4.0: Zukunft der Arbeit zwischen Agilität und Digitalisierung und die Rolle des Menschen.

Teil 3 – Entscheidungsorientiertes Management: Beeinflussung von Annahmen über Bedürfnisse des Menschen auf die Gestaltung von zentralen Prozessen in Unternehmen, Beeinflussung von Managemententscheidungen, Denken und Urteilen unter Unsicherheit, Umgang mit komplexen Entscheidungssituationen. Exkurs: Effectuation

Teil 4 – Führungspsychologie: Persönlichkeit, Motive und Motivation der Führungskraft, Führungskompetenzen, Messung von Führungseignung und Führungsqualität, Exkurs: Digital Leadership

Teil 5 – Organisation und Changemanagement: Grundbegriffe der Organisation, Organisationsentwicklung und Veränderungsprozesse in Unternehmen, Changemanagement, Führen und Instrumente im Changemanagement,

Teil 6 – Eignungsdiagnostik: Persönlichkeitsanalysen, Auswahlverfahren, Coaching

Lernziele:

Die Teilnehmer

- können die Wirtschaftspsychologischen Besonderheiten einer Organisation im Kontext der Arbeit 4.0 einordnen und mit wissenschaftlichen Ansätzen und Modellen in Verbindung bringen,

- sind in der Lage, die Besonderheiten des Changemanagement auf das eigene Unternehmen zu reflektieren,
- können moderne Führungsstile und -ansätze einordnen und deren Anwendungsmöglichkeit im eigenen Unternehmen überprüfen
- und können wirtschaftspsychologische Lösungsansätze für die Arbeit 4.0 auf theoretischer und praktischer Ebene erarbeiten.

Fallstudien:

Jede Gruppe (3-4 Studierende) bearbeitet eine Fallstudie und erstellt dazu jeweils einen Bericht sowie eine Präsentation.

Es ist ein Bericht zur Fallstudie in moodle abzugeben. Dieser darf 10 Seiten (zuzüglich Deckblatt, Inhaltsverzeichnis, Literaturverzeichnis und Anhang, 1,5-zeilig, Schriftgrad 12, TNR, Blocksatz, Rand 1,5 cm, Silbentrennung) nicht übersteigen. Es ist eine PP-Präsentation zu erstellen, die Präsentation darf 30 Minuten nicht übersteigen.

Abgabe- und Präsentationstermine werden in moodle veröffentlicht.

Bitte reichen Sie alle Dokumente über moodle ein. Bitte benennen Sie die Dateien wie folgt:

Gruppenarbeit: Name der Gruppe_Nr. der Aufgabe

Beispiel: lbwl Superstars_8.2

Bitte vermerken Sie oben im Dokument immer die Namen der Gruppenmitglieder! Bitte sehen Sie von Schattierungen, Rahmen, großen farbigen Flächen etc. ab.

Die Gruppen organisieren sich selbständig. Sie können für die Gruppenarbeit selbstverständlich auch die neuen Arbeitsräume in der Zentralbib. in der Schöfferstraße nutzen. Diese sind bis 22.00 Uhr geöffnet.

<http://bib.h-da.de/lernen/lernraeume/>

Klausur:

Am Ende der Veranstaltung wird eine Klausur geschrieben (60 Minuten), relevant sind die in der Vorlesung vermittelten Inhalte sowie die Inhalte der Fallstudien.

Zusammensetzung der Endnote:

Bearbeitung/Präsentation von einer Fallstudien (Gruppenarbeit)	50 %
Klausur	50 %

Agenda

29.11. Einführung in das Seminar/Vorlesung
04.12. Vorlesung
13.12. Vorlesung
20.12. Vorlesung
10.01. Vorlesung
17.01. Vorlesung
24.01. Vorlesung

Veranstaltungsname

Syllabus

- 31.01. Vorlesung/Bearbeitung Fallstudie
- 12.02. Vorlesung/Bearbeitung Fallstudie
- 21.02. Vorlesung/ Präsentation Fallstudie 2
- 26.02. Vorlesung
- 28.02. Klausur, Feedback